

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ КОНЫПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯКИРОВО-ЧЕПЕЦКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| 31.01.2025 |  |  | № | 15 |
| д. Малый Конып |

**О принятии Положения о размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность органов местного самоуправления муниципального образования Коныпское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области**

1. Утвердить Положение о размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность органов местного самоуправления муниципального образования Коныпского сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области. Прилагается.

 2. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

ВрИО главы администрации

Коныпского сельского поселения

Кирово-Чепецкого района

Кировской области Е.А. Матвеева

ПОДГОТОВЛЕНО

ВрИО главы администрации

Коныпского сельского поселения

Кирово-Чепецкого района

Кировской области Е.А. Матвеева

Разослать: дело, бухгалтерия

Матвеева Елена Александровна (883361) 79-319

УТВЕРЖДЕНО

 Постановлением главы администрации

Коныпского сельского поселения

от 31.01.2025 № 15

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы** **и входящих в предельную штатную численность органов местного самоуправления муниципального образования Коныпское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области**

**1. Общие положения**

1.1. Положение "О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и не входящие в предельную штатную численность органов местного самоуправления муниципального образования Коныпское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области (далее по тексту - Положение) устанавливает размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность.

1.2. Настоящее Положение направлено на обеспечение гарантий и упорядочение оплаты труда, стимулирование успешного и добросовестного исполнения работниками, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность, своих должностных обязанностей, повышение исполнительской дисциплины.

1.3. Оплата труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Коныпское сельское поселение.

1.4. Изменение размеров и условий оплаты труда работников, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность, осуществляется путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

**2. Принципы оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность, состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее - должностной оклад), а также ежемесячных и иных выплат.

К ежемесячным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) ежемесячная премиальная выплата.

К иным выплатам относятся:

1) В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда - МРОТ.

В целях реализации статьи 133 ТК РФ работникам, у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты

труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата до МРОТ). На доплату до МРОТ начисляется районный коэффициент.

 В случае, когда работником не полностью отработана месячная норма времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата до МРОТ производится пропорционально отработанному времени. Доплата до МРОТ учитывается при расчете средней заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3) материальная помощь.

Работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность, могут производиться иные выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением.

2.2. [Размеры](/C%3A/Documents%20and%20Settings/moa12/Local%20Settings/Temp/%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%28%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%29%202012%20%28%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%29.doc#Par462%23Par462) должностных окладов работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность, устанавливаются в соответствии со штатным расписанием администрации Коныпского сельского поселения.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы в процентах

От 3до 8 лет 10

От 8 до 13 лет 15

От 13 до 18 лет 20

От 18 до 23 лет 25

Свыше 23 лет 30

2.4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность - в размере до 50 процентов должностного оклада.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение в размере до 58 процентов должностного оклада.

2.6. Ежемесячная премиальная выплата – в размере до 20 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной премии к должностному окладу и порядок ее осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования.

Снижение или увеличение размера премии рассматривается на комиссии по премированию и выплате ежемесячных надбавок к должностному окладу муниципальных служащих администрации Коныпского сельского поселения до первого числа, следующего за рассматриваемым месяцем.

Премия за истекший месяц выплачивается одновременно с заработной платой.

Премия не является обязательной выплатой.

 По состоянию на 1 декабря текущего года по результатам работы за год и при экономии фонда оплаты труда устанавливается разовая выплата стимулирующего характера - премия в размере до 2,0 месячных фондов оплаты труда. Выплата производится в декабре месяце текущего года.

2.7. Доплата до МРОТ в размере 86.3 процентов должностного оклада.

Размер доплаты до МРОТ исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц.

2.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов.

2.9. Материальная помощь - в размере одного должностного оклада.

**3. Порядок образования фонда оплаты труда**

3.1. При формировании фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

3.1.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов.

3.1.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность - в размере 6 должностных окладов.

3.1.3. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 8 должностных окладов.

3.1.4. Премий по результатам работы - в размере 2 должностных окладов.

 3.1.5. Доплата до МРОТ - в размере 37,5 должностных окладов.

3.1.6.Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов.

3.1.7. Материальной помощи - в размере 1 должностного оклада.

3.2. Фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность, кроме единовременной выплаты к отпуску и материальной помощи, формируется с учетом районного коэффициента.

3.3. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и входящих в предельную штатную численность, увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора области.